



Führungskräfte-Programm für die Verwaltung

# FÜHRUNG IN EINER MODERNEN VERWALTUNG

Ein gemeinsames Führungsverständnis in der  
Verwaltung entwickeln.

Ein Programm in zwei Modulen  
als Gruppen- oder Einzelseminar

Juli, August, September 2022  
in der Denkmühle // nahe Berlin



Seminarangebot von 1000 Elephants GmbH  
[www.1000elephants.de](http://www.1000elephants.de)



Führungskräfteprogramm für die Verwaltung

# FÜHRUNG IN EINER MODERNEN VERWALTUNG

Ein gemeinsames Führungsverständnis in der Verwaltung entwickeln.

Verwaltung transformiert sich. Das Verständnis von Führung in der Verwaltung ist aktuell einer starken Veränderung unterworfen. Neue Anforderungen und Erwartungen treffen auf eine Verwaltung, die geprägt ist von festen und stabilen Strukturen. Zugleich werden die politischen Herausforderungen immer komplexer und oft konfrontativer. Die Verwaltung ist dabei die Instanz, die politische Beschlüsse umsetzt aber gleichzeitig Impulse für die Gestaltung gibt und dabei eine Vielzahl von Interessen ausbalancieren soll. Führungskräften in der Verwaltung versuchen dabei den Spagat zwischen dem Druck von außen gerecht zu werden und gleichzeitig nach innen mit strukturellen Schwierigkeiten Mitarbeiter\*innen zu befähigen, motivieren und zu entwickeln. Das Leadership Programm greift dieses Dilemma auf und gibt mit einem systemischen Ansatz Hilfe zur Selbsthilfe. Mit einer Mischung aus fachlichen Impulsen aus neuen Leadership Ansätzen, angepasst und praxisnah für Verwaltungsstrukturen geben wir den Führungskräften die Möglichkeiten, sich nach ihren Bedürfnissen und Fähigkeiten zu entwickeln - praxisnah, konkret und in den Arbeitsalltag integrierbar. Stets mit Blick auf die verwaltungspolitischen und internen Herausforderungen und Erwartungen an eine kommunale Behörde.

## **DAS PROGRAMM ERMÖGLICHT**

... ein gemeinsames Führungsverständnis zu entwickeln auf drei Perspektiven:

- ·Wir für unsere Bürger\*innen
- ·Wir als Leadership-Team
- ·Ich als Führungskraft

... Sicherheit im Führen im politischen Umfeld zu entwickeln, um in der Verwaltung den Mitarbeiter\*innen Orientierung geben zu können

... einen gemeinsamen Raum des Lernens zu entwickeln für den Austausch und den gemeinsamen Blick auf das Thema Führen zu finden.

... ein individuelles Verständnis vom eigenen Führungsverhalten zu entwickeln.

... Praxisnah an euren täglichen Herausforderungen zu lernen und Neues auszuprobieren

... von der Erfahrung untereinander zu profitieren.





# FÜHRUNG IN EINER MODERNEN VERWALTUNG

## MODULE DES PROGRAMMS

Das Programm besteht aus 2 Modulen und gibt gerade für angehende Führungskräfte in einer Verwaltung hilfreich Tools und Methodiken für die eigene Führungsrolle an die Hand. Die Module können in Gruppen aber auch einzeln durchgeführt werden.

### MODUL 1 - MEINE FÜHRUNGSROLLE IN EINER AGILEN VERWALTUNG

Agile Führungsprinzipien sind die Antwort auf die stetige komplexere und digitale Welt. Führen ist die Kunst, Geschichten zu erzählen, Metaphern zu entwickeln und sich mit Ideen zu verbinden. Es ist auch das Design eines Rahmens, in dem etwas stattfindet. Es bedeutet immer, sich zwischen Gegensätzen wie Führen und Folgen zu bewegen und eine situativ angemessene Position zu finden. Die eigene Führungsrolle zu finden ist eine Herausforderung. Sie ist geprägt durch den eigenen Charakter, die berufliche Sozialisation und Trends. Was davon ist authentisch und wirkungsvoll im Einklang mit den Führungsprinzipien Organisation? Das gilt es in diesem Modul herauszuarbeiten. Welche Art der Führung möchte ich ausprobieren? Wie passt mein Führungsverständnis zur Verwaltung?

#### SEMINARINHALTE

- Komplexität und Selbstorganisation
- Kernelemente von agilen Führungsprinzipien
- Führen im virtuellen Raum?
- Dilemmata der Führung in einer modernen Verwaltung
- Meine Führungsrolle im Selbst- und Fremdbild
- Instrumente und Führungsmethoden in einer Verwaltung
- Führung und Entscheidung in einer Verwaltung
- Führen im politischen Kontext

#### FÜR WEN IST DAS SEMINAR GEEIGNET?

- Führungskräfte in einer Verwaltung
- Angehende Fachgebiets- und Sachgebietsleiter\*innen in einer kommunalen Verwaltung
- AbteilungsleiterInnen und ReferatsleiterInnen in einer Landesbehörde
- Projektleiter\*innen in einer Behörde

### MODUL 2 - FÜHRUNG VON TEAMS UND BEI KONFLIKTEN

Führung ist zu einem großen Anteil Kommunikation. Besonders bei Konflikten wird das deutlich. Wir wollen uns anschauen, was passiert bei Konflikten, wie kann man diese in der Führungsrolle moderieren und lösen wie z.B. Feedbackgesprächen. Vor allem im politischen Kontext ist eine strategische Kommunikation wichtig. Diese Grundlagen sollen hier vermittelt werden. Menschen in Teams durchlaufen, ob agil oder nicht, unterschiedliche Phasen. Einige Modelle helfen hier zu verstehen, warum das eine Team gut performt und das andere nicht. Diese Modelle wollen wir anschauen und auf die bestehenden Teams legen. Dabei geht es Gruppendynamiken gut zu beobachten, zu leiten und MitarbeiterInnen in Gruppen zu befähigen.

#### SEMINARINHALTE

- Konfliktstufen und Konfliktmanagement
- Umgang mit Konfliktsituationen
- Feedback-Gespräche und Verhandlung
- Gruppen – Phasen & Dynamiken verstehen und anwenden
- Typologien von Menschen in Gruppen und Teams
- Dysfunktionale Teams vermeiden
- Moderation in Teams (Meetings, Sitzungen etc.)

#### WAS NEHME ICH AUS DEM SEMINAR MIT?

Sie haben ein eingehendes Verständnis von Ihrer Führungsrolle in einer modernen Verwaltung stets mit dem Blick auf die Digitalisierung. Mit agilen Instrumenten können Sie die Herausforderungen in Ihrem Team besser bewältigen. Ihnen gelingt es, die Politik und Verwaltung erfolgreich zu verbinden und die Anforderungen wirksam im Team umzusetzen. Sie haben ein klares Bild von einer wirksamen Führung und sind befähigt, es kontinuierlich weiterzuentwickeln.



Führungskräfteprogramm für die Verwaltung

# FÜHRUNG IN EINER MODERNEN VERWALTUNG



## TERMINE & ORT

Die Termine finden in den Seminarräumen unserer Denkmühle statt. Auf Anfrage können wir die Seminare auch in Ihren Räumlichkeiten durchführen.

27.07.2022 – Gruppenseminar - Modul 1  
28.07.2022 – Gruppenseminar - Modul 2  
18.08.2022 – Einzelseminar Modul 1  
19.08.2022 – Einzelseminar Modul 2  
19.09.2022 – Gruppenseminar Modul 1  
20.09.2022 – Gruppenseminar Modul 2

Jeweils von 9 Uhr bis 17 Uhr.

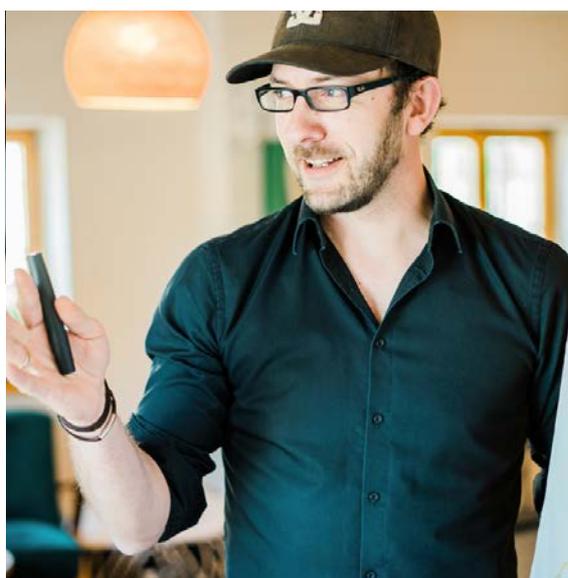


Weitere Termine für Einzelseminare können gern telefonisch oder per Mail an [seminare@1000elephants.de](mailto:seminare@1000elephants.de) angefragt werden.

## SEMINARLEITUNG

### BJÖRN STECHER

Organisationsberaterin & Coachin



Björn liegt die Digitalisierung in der DNA. Er bringt unterschiedliche Fach- und Gesellschaftsperspektiven mit und begleitet seit 2012 unterschiedliche Projekte auf dem Weg zur Digitalisierung. Er berät seit mehreren Jahre kommunale Behörden auf den Weg zu einer modernen Verwaltung. Als systemischer Organisationsberater, Coach und Mediator kombiniert er systemisches Wissen mit agilen Managementmethoden. Als Politikcoach kennt er die Herausforderungen des politischen Umfelds und bringt diese mit den Anforderungen einer Organisation bzw. Verwaltung zusammen.

- Zert. Systemischer Organisationsberater & Coach
- Zert. Systemischer Mediator für Organisation
- Zert. OKR Coach
- Zert. Systemic Agil Coach & Master
- Zert. Datenschutzbeauftragter
- Dipl. Wirtschaftsjurist & Industriekaufmann



Führungskräfteprogramm für die Verwaltung

# FÜHRUNG IN EINER MODERNEN VERWALTUNG



## KONDITIONEN

Das Gruppenseminar ist begrenzt auf maximal 12 Teilnehmer:innen. Einzelseminare sind auf max. 2 Personen begrenzt.

## LEISTUNGEN

- Teilnahme-Zertifikat
- Handouts
- sowie ein individuelles Coaching im Umfang von 60 min

## PREIS

Preis (netto zzgl. Umsatzsteuer)  
Gruppenseminar pro Modul und Person – 2.100 EUR (Gesamtpreis: Modul 1 & 2 – 4.200 EUR)  
Einzelseminar pro Modul und Person – 1.600 EUR (Gesamtpreis: Modul 1 & 2 – 3.200 EUR)  
Extra Führungskräfte-Coaching für die Verwaltung (zwei Stunden) – 375 EUR

## BUCHUNG

Buchen Sie die Module direkt per Mail an [seminare@1000elephants.de](mailto:seminare@1000elephants.de)

## 1000 ELEPHANTS

Seit 2015 entwickeln wir Unternehmen, Institutionen und NGOs in wandelbare, agile Organisationen, um der Flexibilität und Unbeständigkeit der Zeit nachhaltig begegnen zu können. Dafür beraten und coachen wir agil-systemisch, was bedeutet, dass wir die Lösung in den Organisationen helfen zu finden und agile Impulse setzen, um zur Selbstorganisation zu befähigen.

Agil ist seit 2008 für uns in unterschiedlichsten Rollen als Projektleiterin, Berater, Coaches, Befähigerin und Entwickler mehr als ein Framework der Zusammenarbeit. Zahlreiche Projekte haben wir in SCRUM-adaptierter Arbeitsweise verantwortet und umgesetzt. Damals wie heute ist es uns jedoch wichtig, das passende agile Vorgehen für jeden unserer Kunden zu finden. Sei es ein selbstorganisiertes Team im Agenturbetrieb, ein agiler Transformationsprozess für die Verwaltung, agile kundenzentrierter Vertriebsstrukturen im Großhandel oder der virtuelle Rollout agiler Arbeitsformen projektbasierter Unternehmen. Unsere Erfahrungen im Einsatz agiler Arbeitsmethoden reichen vom Impuls bis zur umfangreichen Begleitung.

